

Pytania uczestników kongresu MOW - 19 września 2019 r.

- 1) Nauczyciel MOW pełni funkcje w-ce dyrektora internatu (jednostka nieferyjna), zatrudniony jest w obniżonym pensum i ma 8 godzin obowiązkowych. Dla niezbędnego do zrealizowania ramowego planu nauczania w szkole podstawowej przydzielone zostały mu godziny ponadwymiarowe. W jaki sposób należy ustalić pensum łączone przy obniżonym wymiarze godzin?
Ten n-l ma pełny etat w internacie (tak naprawdę, nie w internacie, bo takiego nie ma a w ośrodku), gdzie pensum wynosi 24 i 8 godzin w szkole (z pensum 18), zatem jego pensum wynikające z art. 42 ust 5c KN wynosi: 22
32: (1+8/18) = 32 : (1+ 0,44) =22, 22....
- 2) Według jakiej stawki należy obliczyć wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe realizowane w szkole podstawowej (jednostce feryjnej) przez nauczyciela zatrudnionego na etacie psychologa w internacie (jednostce nieferyjnej) przy pensum 22/22. Czy należy uśrednić kwotę z łączonego pensum?
Nie ma powodu do ustalania pensum wg art. 42 ust 5c KN – pensum psychologa, zarówno w szkole jak i w internacie wynosi 22
- 3) Nauczyciel MOW zatrudniony w jednostce nie feryjnej tj. internacie, na stanowisku wychowawcy w wymiarze 24/24 pensum, od 1 września będzie miał przydzielone 4 godziny ponadwymiarowe w SP (jednostce feryjnej). Po uśrednieniu jego pensum to- 24/24+4/18 godzin ponadwymiarowych. Dodatek trudnościowy za każdy rodzaj prowadzonych zajęć w MOW, organ prowadzący ustalił uchwałą. Wysokość dodatku dla każdego pełnego etatu stanowi % od kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego, w internacie jest to 46,8% a szkole 25,5 %. W jaki sposób ustalić dodatek za trudne warunki przy łączonym pensum? Kto powinien ustalić sposób obliczania dodatku dla uśrednionego pensum (organ prowadzący, czy należy wprowadzić sposób wyliczenia wewnętrznym regulaminem płacowym)?
Pensum tego n-la wynosi 23 godz/tydz, a realizuje on 28 godz. tygodniowo, zatem ma 5 godz. ponadwymiarowych. Za 24 z tych godzin ma dodatek w wysokości 46,8%Wk a za 4 godz. w wysokości 25,5%Wk, wobec tego 24/28 wynagrodzenia zasadniczego i 24/28 wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jest z dodatkiem 46,8%Wk a pozostała część zarówno wynagrodzenia zasadniczego jak i za godziny ponadwymiarowe (4/28) jest z dodatkiem 25,5%Wk
Tego sposobu obliczania nie trzeba ustalać, gdyż on wynika z praw matematyki
- 4) Nauczyciel jednostki feryjnej realizuje godz. ponadwymiarowe w internacie tj. jednostce nie- feryjnej. W jaki sposób wyliczyć średnią urlopową z godzin ponadwymiarowych w miesiącu lipcu i sierpniu tj. przez jaki współczynnik urlopowy 21 dla jednostki nieferyjnej, czy 30 dla jednostki feryjnej należy podzielić ilość godz. od miesiąca września do miesiąca czerwca dla danego nauczyciela? Następnie, przez jaką ilość dni urlopu należy pomnożyć wiedząc, że w miesiącu VII i VIII w jednostce feryjnej liczy się 31 dni urlopu dla nauczyciela, czy też należy policzyć dni robocze tego nauczyciela w jednostce nieferyjnej?
Wszystko zależy od tego gdzie n-l ma więcej godzin – jeśli w internacie to wg zasad obowiązujących nieferyjnych a jeśli w szkole, to wg zasad obowiązujących feryjnych (jeśli te liczby są równe przysługuje urlop jak w jednostce feryjnej) – art. 64 ust 3a KN
- 5) Jak obliczyć wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową –zastępczą przy łączonym pensum? Czy obowiązuje taka sama zasada jak przy wyliczaniu wynagrodzenia za przydzielone godziny

ponadwymiarowe? Czy należy uśrednić kwotę łącznie z dodatkiem za trudne warunki, czy też uwzględnić kwotę zasadniczego wynagrodzenia oraz dodatku za trudne warunki, wynikającego z głównego zatrudnienia?

Za godzinę zastępstwa przysługuje takie samo wynagrodzenie jak za godzinę ponadwymiarową, zatem przy pensum np. 23 za jedną godzinę ponadwymiarową oraz zastępstwa należy naliczyć $1/(23 \times 4,16)$ wynagrodzenia zasadniczego n-la. W przypadku, gdy godzina jest realizowana w warunkach trudnych i/lub uciążliwych należy do niej doliczyć $1/(4,16 \times 23)$ dodatku za warunki pracy

6) Jak należy wyliczyć średnią urlopową za godziny nocne nauczyciela jednostki nieferyjnej zatrudnionego na ½ etatu? Czy należy w tym przypadku zastosować współczynnik urlopowy 21 obowiązujący dla jednostki nieferyjnej, czy też należy współczynnik też ustalić do wymiaru etatu?

W przypadku n-la niepełnozatrudnionego nie ma podstaw do obliczania tzw. średniej urlopowej (poza średnią z godzin doraźnych zastępstw). Natomiast dla ustalenia wysokości ekwiwalentu urlopowego za jeden dzień urlopu należy zastosować współczynnik właściwy dla tego n-la czyli w tym wypadku 1, gdyż chodzi tu o jednostkę nieferyjną

7) Czy w placówce nieferyjnej należy udzielać dzień wolny za pracę w święto przypadające w niedzielę? **Nie, nauczycieli ten przepis k.p. nie obowiązuje, gdyż ich czas pracy jest w sposób zupełny regulowany przez art. 42 KN. Z racji pensum, n-l dla celów płacowych w każdym m-cu realizuje tę samą liczbę godzin, tj. $4,16 \times$ pensum niezależnie od tego ile tych godzin będzie w rzeczywistości, czyli święto nie ma wpływu na wymiar czasu pracy n-li.**

8) Jak liczyć urlop nauczycielowi zatrudnionemu w MOW na 12/24 etatu w wakacje, kiedy następuje zmiana organizacji pracy (nauczyciel pracuje 3 dni w tygodniu)?

Temu n-lowi przysługuje $12 \times 7 = 84$ godzin dyd. urlopu wypoczynkowego. Wobec tego grafik wakacyjny musi uwzględniać tyle godzin urlopu: jeśli n-l ma wolny cały tydzień, to oznacza to że wykorzystał 12 godzin z tej puli, jeśli w tygodniu ma zaplanowane np. 5 godzin, to oznacza to, że w tym tygodniu wykorzystał 7 godzin urlopu itd. W razie święta (np. 15.08) n-l realizuje tyle godzin ile w tygodniu ze świętem miałby zrealizować gdyby święta nie było. Natomiast wynagrodzenie przez cały ten czas n-l otrzymuje takie jak otrzymywał w innych m-cach (art. 67 KN)

9) Jak przeliczyć urlop nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy w placówce nieferyjnej z godzin na dni w przypadku wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy? np. nauczyciel ma przydzielone 3/18 godz/tydz. i pracuje 1 dzień w tygodniu?

Jeśli n-l jest na urlopie ten dzień, czyli 3 godziny, to jest na urlopie cały tydzień zatem ekwiwalent za ten dzień równa się $5/21$ jego wynagrodzenia miesięcznego. Jeśli by pracował 2 dni w tygodniu: w jednym dniu 1 godz. a w drugim 2 godz., to:

1. za urlop w dniu, w którym ma 1 godz. należy mu się $1/3 \times 5/21$ wynagrodzenia urlopowego

2. za urlop w dniu, w którym ma 2 godz. należy mu się $2/3 \times 5/21$ wynagrodzenia urlopowego

Należy pamiętać, że za dni, w których nie ma godzin żadne wynagrodzenie się nie należy, gdyż urlop ma tylko w tych dniach, w których realizuje zajęcia